



## 「銀娛領袖培訓計劃」提升管理水平

**2012年9月27日** — 银河娱乐集团（下称「银娱」）向来重视基层和前线员工的培训，然而高级管理人员的进修培训亦甚为重要，因为能有效提升管理水平，带领集团健康发展，是迈向成功的关键，故此，银娱於去年 12 月起首次推展专门为中高层管理人员而设的第一期「银娱领袖培训计划」，首批近 90 名管理层已修毕课程，并於周四假星际酒店宴会厅举行证书颁赠仪式，以作表扬。

银娱副主席吕耀东先生、银娱总裁兼首席营运总监万卓祺先生以及人力资源及行政董事吕慧玲女士等管理层出席了证书颁赠仪式，共同见证这个别具义意的时刻；吕耀东先生在致词时赞扬学员们在培训计划中付出的努力，并表示：「计划旨在培训银娱中高层管理人员的核心领导能力，让他们更深入了解公司的价值观和发展方向，并提高他们的团队管理技巧。」

「澳門銀河™」贵宾及尊尚娱乐场营运经理赵雅鸣感谢银娱为他们提供宝贵的进修机会，她表示：「培训计划不但让我们明白到作为一个团队领袖的意义，部门间更因是次计划而建立了更好的默契和合作关系。」培训计划导师杨媛淇亦表示，拥有高学历和专业知识的 管理层人员，往往因为繁重的工作而难以抽空进修，但银娱却明白提升管理层的管理水平，是带动属下员工进步至关重要的元素，故此让管理人员在上班时接受培训，期间见到他们的个人能力以至团队整体水平都得以提升，实在叫人十分鼓舞。

为期 9 个月的「银娱领袖培训计划」以高级经理及助理副总裁等中高层人员为培训对象；外聘的课程导师均拥有丰富的教学及培训经验，曾为世界各地的大型机构培育高质素的管理人才。培训计划旨在探讨银娱管理人员在建立「亚洲心」文化所担当的角色，透过协助学员加深了解其所属部门的特性，让他们更有效地在团队内培养「亚洲心」文化；培训计划亦透过专题讨论、个案研究和理论实践等活动，让学员进一步掌握不同层面的管理技巧，并学习到如何按属下员工的专长和技能，鼓励他们发挥最大潜能，从而提升团队的整体竞争力。此外，由於各管理层人员皆来自不同部门，他们透过培训课程能更加深入了解各部门面对的挑战，为将来担任更重要的领导岗位做好准备。

完成第一期的培训计划後，參加者除了獲頒贈證書以表揚其出色表現，更可於明年進入第二期「銀娛領袖培训计划」，學習更精辟的管理技巧。

- 完 -

图片说明：



P001：完成第一期「銀娛領袖培训计划」的学员获颁贈课程证书，以表揚其出色表現。



銀娛 GEG



P002：銀娛副主席呂耀東先生認為課程有助強化管理人員之間的合作，提升集團整體管理水平。



銀娛 GEG



P003：培训计划让学员们掌握到不同层面的管理技巧，让他们更胜任其他重要职务。