



銀娛 GEG

銀娛「U-LEAD 工作體驗計劃」成果分享會 助業界培育精英人才

2020 年 12 月 3 日 — 銀河娛樂集團（下稱「銀娛」）一直以來重視本澳人才培育，積極透過多元渠道支持本地青年人才發展。為配合勞工局「疫境自強・職出前程」職場體驗計劃，銀娛於今年 8 月至 11 月期間推出了「U-LEAD」工作體驗計劃（下稱「『U-LEAD』」），向澳門特別行區政府勞工事務局（下稱「勞工局」）轉介的應屆大學畢業生提供為期 3 個月的實習機會，當中結合了「師徒制」及系列培訓課程等元素，讓實習生有更豐富的職場工作經驗，以助其將來更好地規劃事業發展路向。為表揚實習同學的努力與貢獻，銀娛今日於澳門悅榕庄宴會廳舉辦「銀娛『U-LEAD 工作體驗計劃』成果分享會」，並邀請勞工局局长黃志雄先生等出席見證，向各位優秀實習生送上祝福，鼓勵他們在接下來的銀娛職程中繼續發光發亮。

出席結業及嘉許禮的主禮嘉賓還包括勞工局副局長陳元童先生、就業廳廳長李麗琼女士；銀娛人力資源及行政集團董事呂慧玲女士、首席營運總監 — 澳門祁嘉杰先生及國際尊尚市場發展高級董事葉燕民先生等管理層成員。黃志雄先生致辭時表示：「感謝銀娛對職場體驗計劃的大力支持和協助，並為表現良好的青年提供聘用機會。很高興是次計劃凝聚了社會一眾力量，不遺餘力地栽培本澳青年成才，為青年提供多元培訓和工作經驗，提升職場競爭力。」呂慧玲女士致辭時亦表示：「相當感謝勞工局建立職場體驗計劃平台，支持我們制訂『U-LEAD』這個計劃，成功招聘一批態度積極、勤於學習、勇於嘗試的生力軍，是次合作更是政府、僱主及僱員聯手創造三贏的又一成果。」隨後，勞工局亦向銀娛頒發感謝狀，以表揚銀娛對勞工局「疫境自強・職出前程」職場體驗計劃的大力支持。

活動期間，5 名表現優秀的實習生因向部門提供優化建議計劃表現出色，而獲頒發最佳表現獎；銀娛亦為實習生播放精心製作的短片，回顧他們在這 3 個月期間所經歷的點點滴滴。其後，兩對師徒代表分別即席分享在 U-LEAD「師徒制」中的得着，實習生藉此機會，分享他們在實習期間所學到的知識，並表示作為社會生力軍，是次經歷正是他們踏足社會最實在、最有意義的第一步，對未來職涯計劃有莫大的幫助；2 名師父亦勉勵實習生持續提升自我，為自己拓展光輝燦爛的未來。

「U-LEAD」由銀娛團隊於今年 5 月開始精心策劃，實習職務涵蓋款客事務、娛樂博彩、設施管理及設計、行政辦公等多個範疇，旨在讓參與的應屆畢業生能夠在短時間內透過實務工作體驗增進專業技能及知識。實習生除了能夠參與所屬部門的工作外，「U-LEAD」亦結合實踐與理論，為其提供了多達 200 小時的企業、部門及職場培訓外，亦有安排予現職團隊成員的課程，如職安健培訓等予實習生學習，另外，為了讓實習生們能深切領會銀娛的價值觀，「U-LEAD」更以深入淺出的方式讓其了解八大富「亞洲心」特質的服務理念，這些理念不單有助其職涯發展，亦能提升個人修為。



此外，透過「師徒制」方式，多名專業的團隊成員以至部門主管為「U-LEAD」實習生擔任「師父」，透過經驗傳承，為參與實習生的事務發展打好穩固的基礎。

一直以來，銀娛重視本地人才培育，積極與多家本地高校及機構保持緊密合作，提供廣泛的培訓及實習機會，助力本地年青人的全面發展。自 2008 年至今，銀娛連續 12 年舉辦「銀娛實習生計劃」，為本地實習生提供專業多元的職場體驗機會。未來，銀娛將繼續支持本澳人才發展，積極為本澳綜合娛樂度假城行業培育優秀人才。

- 完 -

圖片說明：



P001：銀娛首席營運總監 — 澳門祁嘉杰先生、人力資源及行政集團董事呂慧玲女士；勞工局局長黃志雄先生、副局長陳元童先生（前左至右）等出席「銀娛『U-LEAD 工作體驗計劃』成果分享會」，為一眾實習生送上祝福。勞工局更向銀娛頒發感謝狀以作表揚。



P002：勞工局局長黃志雄先生致辭。



銀娛 GEG



P003：銀娛人力資源及行政集團董事呂慧玲女士致辭。



P004 : 5 名表現優秀的實習生獲頒發最佳表現獎。



銀娛 GEG



P005：實習生現場分享他們在實習期間所學到的知識；師父勉勵實習生持續提升自我，為自己拓展光輝燦爛的未來。



銀娛 GEG



P006：勞工局局長黃志雄先生（左三）於席間向實習生們分享看法。



P007：嘉賓們與 U-LEAD 師徒們合照留念，氣氛溫馨。



P008：實習生與師父在台上表演充滿亞洲心特色的舞步。