



## 銀娛舉辦「U-LEAD」工作體驗計劃開幕禮 歡迎實習生展開為期3個月實習旅程

**2020年8月4日** — 银河娱乐集团（下称「银娱」）一直重视本澳人才培育，积极透过多元方式支持本地人才发展。为配合劳工事务局（下称「劳工局」）的「疫境自强·职出前程」职场体验计划，向应届大学毕业生提供实习机会，银娱推出「U-LEAD」工作体验计划（下称「『U-LEAD』」），并于日前举办开幕礼，邀请到劳工局局长黄志雄先生参与，见证首批参与计划的应届大学毕业生加入银娱大家庭，于旗下物业的不同部门展开为期3个月的实习旅程，藉此丰富其职场工作经验，规划未来事业发展路向。

出席开幕礼的主礼嘉宾还包括：劳工局副局长陈元童先生、职业培训厅厅长张玮女士、银娱人力资源及行政集团董事吕慧玲女士及首席营运总监 — 澳门祁嘉杰先生等。劳工局局长黄志雄先生表示：「特区政府十分关注本澳青年的就业情况。今年我们特意推出职场体验计划予应届大学毕业生，非常感谢银娱等多间企业的支持和配合，而劳工局亦会为参加者提供多方面的资讯及就业支援。期望参与计划的所有毕业生能够积极学习，藉此获取职场工作经验及学习专业知识，提升职场竞争力。」

为助力实习生能够于短时间内取得职场经验及增进专业技能，银娱团队于5月开始便精心策划「U-LEAD」，除了日常工作体验，亦结合实践及理论模式，为实习生提供合共多达200小时的企业、部门及职场培训；当中，更甄选及安排了80名来自不同部门，具丰富经验的团队成员以至部门主管，为实习生担任「师父」，以「师徒制」的方式向其提供全方位的专业指导。

除此之外，银娱于较早前举办了5场开放日，邀请多名师父及银娱招聘专员与参加者互动及面试，活动中，透过介绍银娱的发展概况、邀请管理层现场分享以及现职团队成员的成功故事分享等，让其深入了解加入银娱的事业发展机会；面试配对成功的参加者分成两批展开实习，岗位涵盖款客事务、娱乐博彩、设施管理及设计、行政办公等多个范畴。

多年来，银娱一直提供广泛的培训与实习机会，培育本地年青人的全面发展。自2008年起，银娱已连续12年举办「银娱实习生计划」，为超过650名大专院校学生提供专业多元的实习培训。此外，银娱亦已连续8年与澳门管理专业协会合办「银娱青少年成就计划」，鼓励参与计划的青少年学员认识自我、积极参与社区



事务及为自身事业发展作充分准备。未来，银娱将继续积极配合特区政府的人才发展方针，透过不同途径培育本澳的社会栋梁。

- 完 -

图片说明：



P001：銀娛日前舉行「U-LEAD」工作體驗計劃開幕禮，勞工局局长黃志雄先生、副局长陳元童先生、職業培訓廳廳長張瑋女士、銀娛人力資源及行政集團董事呂慧玲女士及首席營運總監——澳門祁嘉杰先生等任主禮嘉賓。



P002：为助力实习生能够于短时间内取得职场经验及增进专业技能，「U-LEAD」结合实践及理论模式，并安排经验丰富的团队成员以至部门主管为实习生担任「师父」，以向其提供全方位的专业指导。