银娱于「人力资源卓越大奖 2026」成为获奖最多企业
荣膺「最高荣誉大奖」彰显人才发展策略的卓越成果

2026年11月4日 — 银河娱乐集团（下称「银娱」）一直积极配合澳门特别行政区政府（下称「特区政府」）「人才建澳」的施政方针，透过多元且全方位的人才发展策略，助力培育配合未来产业发展需要的人才。日前，银娱于亚洲人力资源专业媒体《Human Resources Online》主办的「人力资源卓越大奖 2026」中获取共8个奖项，包括荣膺本届「最高荣誉大奖」，同时在人才发展、领导力培育、员工福祉、社区参与及环境、社会及管治策略等多个范畴获得评审高度肯定，一举摘下另外7项殊荣，分别有「卓越员工发展奖」、「卓越领导力发展奖」、「卓越实习生招募及发展奖」、「卓越员工义工服务奖」和「卓越环境、社会及管治策略奖」5项金奖，以及「卓越员工关顾及福祉奖」银奖和「卓越培训与发展奖」铜奖。作为本年度唯一获奖的澳门综合旅游休闲企业，有关荣誉印证银娱在人才发展、员工关顾及企业管治等范畴的综合实力。

银娱人力资源及行政集团董事吕慧玲女士率领多名人力资源管理层成员等代表出席颁奖典礼及接受奖项。她表示：「我们很荣幸是次获得『最高荣誉大奖』及另外 7 项殊荣。这些奖项不仅肯定银娱一直以来致力培育人才、发展未来领袖，以及打造让团队成员发挥所长、持续成长的工作环境，亦体现我们深信人才是推动企业长远及可持续发展的核心动力之一。未来，我们将继续秉持『以人为本』的理念，培育和汇聚优秀人才，携手推动企业不断向前发展。」

银娱持续完善人才发展体系，透过系统化培训、跨职能发展及晋升机遇，支持团队成员不断提升专业水平，拓展职涯路向，至今提供近 36,000 次晋升及横向发展机会，累计培训时数逾 1,600 万小时，涵盖超过 6,000 个培训项目。当中，银娱一直与澳门特区政府劳工事务局（下称「劳工局」）、本地社团及高等院校紧密合作，为团队成员提供专业培训及技能认证项目；并透过银娱「IR-LEAD」职涯拓展计划、「跨界别・多职能」发展计划及「银娱 IR 星启计划」等，致力培养具跨界别才能的专业团队成员。与此同时，银娱透过与劳工局合办的「银娱菁英发展计划」、「银娱 IR 职涯启航计划」、「U-LEAD 工作体验计划」等，持续为本地青年提供职涯发展及探索机会；亦持续透过奖学金、捐赠及专业交流活动，支持本澳高等教育发展，包括近日向澳门旅游大学发展基金会捐赠 100 万澳门元，以深化产学合作及培育旅游业人才。

此外，银娱透过一系列措施支持团队成员身心健康发展。旗下员工康乐会设有龙舟队、足球队、篮球队、乒乓球队、羽毛球队、保龄球队、排球队等多个体育队伍，并定期

举办不同类型的文娱康体活动；持续推展多项亲子项目，包括举办亲职教育讲座，「银娱夏日亲子系列活动」等，支持团队成员建立健康的工作与家庭平衡。银娱亦鼓励团队成员及其家属透过银娱义工队参与社区服务，以实际行动促进社区可持续发展。未来，银娱将继续完善人才发展体系及团队成员关顾措施，为本澳综合旅游休闲业高质量发展及社会可持续发展贡献力量。

– 完 –

图片说明



P001：银娱人力资源及行政集团董事吕慧玲女士（图左）代表银娱接受「人力资源卓越大奖2026」之「最高荣誉大奖」。



P002：银娱人力资源及行政集团董事吕慧玲女士（左六）率领多名人力资源管理层成员等代表出席颁奖典礼及接受奖项。